



SEXTO CONGRESO DE PACTO GLOBAL

EL ROL DE LAS EMPRESAS EN LA AGENDA GLOBAL DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

“15 AÑOS PARA CAMBIAR EL MUNDO, 17 OBJETIVOS PARA LOGRARLO”

3 Y 4 DE MAYO DE 2016

**PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS E INICIATIVAS - SALAS
SIMULTÁNEAS**

Erradicación del trabajo infantil

Moderadora: Carolina Cuevas, UNICEF

La representante de UNICEF inició refiriéndose a principios empresariales, a la alianza para promover la corresponsabilidad del sector privado en la protección integral a los derechos de la infancia y adolescencia y a visibilizar la responsabilidad de las empresas con los derechos de los niños.

Resaltó también algunos de los principios empresariales: respetar y promover los derechos de los niños, erradicar el trabajo infantil; ofrecer trabajo digno a los jóvenes trabajadores, padres y cuidadores; protección y seguridad en todas las actividades e instalaciones empresariales, seguridad industrial; productos y servicios seguros; marketing y publicidad que respeten y apoyen los derechos de los niños; relación con el medio ambiente, adquisición y uso de tierras; disposiciones de seguridad como cuando una empresa contrata una empresa de seguridad pública puede afectar los derechos de los niños, proteger a los niños afectados por situaciones de emergencia, entre otros.

Se dio fin al panel al afirmar que el trabajo infantil es un tema medular dentro de los derechos humanos y el entorno laboral. La cultura no puede pasar sobre los derechos de un niño, asimismo se debe respetar la cultura cuando se busca defender los derechos humanos. Por eso no se debe dejar de hacer auditoria a terceros para asegurar que no haya trabajo infantil en ninguna cadena de producción de la empresa y por eso es tan importante el autodiagnóstico.

También se dejó abierto un gran interrogante: ¿Cómo se limita en que puede ayudar el niño a su familia en el campo y que es trabajo infantil?



Programa: Red Colombia contra el Trabajo Infantil

- **Ponente: Alejandra León.**

La ponente comienza su participación afirmando que, aunque todavía hay un largo camino por recorrer, la tasa de trabajo infantil se ha reducido en un 10% en los últimos diez años, lo cual responde a la meta del gobierno nacional de crear alianzas que ayuden en la erradicación del trabajo infantil. De hecho la red es una alianza público-privada en la cual las empresas se comprometen a compartir buenas prácticas y diseñar estrategias que permitan prevenir y erradicar progresivamente el trabajo infantil tanto en sus cadenas de abastecimiento o suministro como en el área de influencias de sus operaciones.

Las empresas se comprometen con seis indicadores que miden su gestión los cuales son evidenciados en un reporte anual. La red la lidera el Ministerio de Trabajo y cuenta con aliados estratégicos como el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Red Pacto Global Colombia, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, la Fundación Universitaria del Área Andina, entre otros. Algunos logros de la red han sido reconocidos en plataformas internacionales e incluso por el Departamento de Trabajo de Estados Unidos.

Asimismo se afirma que estas acciones no son un tema de filantropía, son un tema de compromiso y cumplimiento, pues el trabajo infantil es un tema medular dentro de los derechos humanos y el entorno laboral.

Programa: Cultivemos la paz en familia por Asocolflores

- **Ponente: Katherine Mejía, Directora de Responsabilidad Social de Asocolflores**

La doctora Mejía inicia presentando una corta introducción sobre su organización, cuenta que el gremio es miembro de Pacto Global, de la red Colombia para la ETI (erradicación del trabajo infantil) y del comité de ETI en Cundinamarca. Su propósito es contribuir con la ETI en las comunidades de influencia del sector floricultor a través de la alianza entre Asocolflores y la Gobernación de Cundinamarca. Gracias a esta cual surgió el programa *Cultivemos la paz en familia* y escuelas de formación deportivas. Le cuenta a la audiencia cómo y por qué utilizaron esta herramienta pues cuando los niños son sometidos al trabajo desde corta edad pierden su derecho a jugar y a desarrollar actividades blandas tales como trabajo en equipo, manejo de frustración y tolerancia. Por eso la estrategia que utilizaron para que las familias asistieran a estos talleres era que para que los niños pudieran asistir a la



escuela de fútbol toda la familia tenía que asistir a este programa como requisito obligatorio.

Acto seguido se proyecta un video con testimonios infantiles sobre su participación y/o explicando el taller. “Se comienza desde algo chiquito y comienza engrandeciéndose en algo grande y termina en la paz del mundo”. La alianza de lo público y lo privado genera mayor impacto y este programa es un gran ejemplo de lo que se puede lograr.

Programa: Responsabilidad Social Corporativa y Gestión de Derechos Humanos. Estudio de caso: Análisis del entorno y la problemática de la minería ilegal en el municipio de Buriticá, Antioquia, para la aplicación de estrategias en contra del trabajo infantil por parte de Continental Gold.

El representante de Continental Gold ofrece una corta introducción sobre su compañía y menciona que actualmente desarrolla actividades de exploración y explotación de oro subterráneo. Afirma que Continental Gold está comprometida con altos estándares en Responsabilidad Social, defensa de los derechos humanos, seguridad industrial, protección del medio ambiente y minería responsable para el país.

Luego se refiere al contexto territorial y afirma que el desarrollo de la minería ilegal en Colombia, está caracterizado por el encadenamiento de bienes y servicios vinculados con actividades ilícitas que impactan negativamente el medio ambiente.

En junio de 2015 Continental Gold se une a la Red Colombia contra el Trabajo Infantil, adoptando las herramientas de autodiagnóstico y gestión para eliminar el trabajo infantil en la zona. Hay que mirar no solamente si el trabajo infantil está presente dentro de la empresa, sino revisar el entorno y revisar si dentro de alguna de las cadenas que trabajan con la empresa se da este fenómeno. Esto a través de programas como “Sácale la lengua al trabajo infantil” y la conmemoración del mes de la niñez.

La pregunta que siempre se trata de responder es si la compañía está retribuyendo algo de lo que gana a la comunidad.

Telefónica movistar: Nuestro aporte en la erradicación del trabajo infantil.

Telefónica Movistar cree que la educación es el camino para ayudar al desarrollo de las comunidades. Por eso tiene un programa llamado Proniño que se desarrolla a partir de tres ejes fundamentales: movilización social e institucional, intervención directa en red y creación de conocimiento.



Red Pacto Global Colombia

A lo largo del camino han aprendido que para que una intervención sea útil debe ser mínimo de tres años para que un niño deje de trabajar efectivamente. También que la familia es importante en este proceso, sin la familia es imposible hacer que los niños dejen de trabajar o por lo menos que reduzca las horas de trabajo, es un hecho que si un niño deja de estudiar es muy complejo que retome sus estudios.

El programa Proniño empezó en 10 municipios del país y llegó a estar presente en 49. Trabajan con 580 instituciones educativas, tienen resultados de retiro del trabajo infantil de 45% y disminución de horas de trabajo del 60% en niños mayores de 14 años. Lo anterior deja ver que los adolescentes tienen necesidades diferentes a las que tienen los niños.

Se comentaron también algunos proyectos como los territorios libres de trabajo; las movilizaciones como la hora del recreo, que capitalizan todo el conocimiento y la experiencia a través de la sensibilización y movilización de ciudadanos, empresas e instituciones públicas. Otro programa es Aquí Estoy y Actúo, programa de Fundación Telefónica en alianza con Pacto Global, que está dirigido al sector empresarial para que contribuyan con tareas concretas que ayuden a la erradicación del trabajo infantil en Latinoamérica.

Se tuvieron en cuenta los resultados de investigaciones y aprendizajes del fenómeno, se ha entendido que no es un tema de pobreza, pues la mayoría de los niños que trabaja no recibe ninguna remuneración y se ha descubierto que hay un factor cultural muy arraigado y también factores como la edad bastante relacionados. Asimismo, la decisión de que el niño se retire puede variar según la ubicación, si es en campo rural la decisión es del padre, pero en zonas urbanas la decisión suele ser de la madre.