



**United Nations**  
Global Compact

**2026**

# **CUESTIONARIO DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO (CoP)**

## La Comunicación de Progreso (CoP, por sus siglas en inglés) es el mecanismo principal para que las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas demuestren los avances realizados en relación con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

Desde 2023, las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas deben, con carácter anual:

- A.** Presentar, a través de la plataforma, una declaración firmada por la máxima autoridad de la organización en la que se confirme el apoyo continuo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y
- B.** Completar el cuestionario digital de la CoP o adjuntar un informe de sostenibilidad.

Este documento proporciona un conjunto completo de preguntas incluidas en el cuestionario digital de la CoP, el cual debe completarse a través del panel de participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

### IMPORTANCIA DEL CUESTIONARIO DIGITAL DE LA CoP

El cuestionario está diseñado para aportar valor de diversas formas a las empresas participantes:

- Fortalecer la credibilidad y el valor de la marca mediante el compromiso con la sostenibilidad empresarial, los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)**;
- Medir y demostrar los avances a los grupos de interés y el público en general con respecto a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los ODS de una forma coherente y homogénea;
- Facilitar la autoevaluación, la definición eficaz de objetivos y la mejora continua del desempeño en sostenibilidad mediante un análisis de brechas, y
- Comparar el progreso con el de sus pares aprovechando una de las mayores fuentes gratuitas, públicas y comparables de datos corporativos sobre sostenibilidad.

Consultar las Herramientas de Visualización de Datos de la Comunicación de Progreso (CoP) [aquí](#) para explorar cómo las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas están promoviendo los Diez Principios.



## ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO

Con el fin de mantener su eficacia en el contexto en constante evolución de los reportes de sostenibilidad empresarial, el cuestionario de la CoP se somete cada año a una revisión exhaustiva. A través de esta revisión, que priorizó mejorar el valor del cuestionario para las partes interesadas y reforzar su alineación con otros estándares de presentación de informes reconocidos a nivel mundial, se han introducido revisiones menores. Estos cambios garantizarán que el cuestionario de la CoP continúe generando información valiosa, apoye el desarrollo de propuestas oportunas y fortalezca la capacidad de nuestras empresas participantes para emprender acciones significativas en la promoción de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

El cuestionario se organiza en cinco secciones principales. En primer lugar, se solicita a las empresas que respondan dos preguntas generales enfocadas en **Iniciativas Exitosas y Prioridades Futuras** vinculadas con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. La primera pregunta ofrece a las empresas la oportunidad de destacar y mostrar los proyectos de éxito que hayan implementado durante el período de presentación de este informe. Con el permiso de las empresas participantes, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas podría utilizar estos proyectos para promover el trabajo de gran impacto que están llevando a cabo sus participantes para propiciar cambios genuinos. La segunda pregunta se centra en las prioridades futuras y permite al Pacto Mundial de las Naciones Unidas tener una mejor comprensión de los objetivos de sus empresas participantes para los próximos años. Este conocimiento permitirá al Pacto Mundial de las Naciones Unidas adaptar su apoyo mediante propuestas relevantes y su plataforma de aprendizaje virtual, el Academy. La segunda sección, **Gobernanza**, presenta una perspectiva transversal de la estructura de gobernanza de sostenibilidad de las empresas. Las tres secciones restantes (**derechos humanos y normas laborales, medioambiente y anticorrupción**) evalúan el desempeño de las empresas con respecto a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. En cada sección, las empresas tienen que responder preguntas sobre procesos y políticas que demuestren su compromiso de avanzar, las medidas adoptadas para evitar consecuencias sociales y ambientales negativas, los indicadores de desempeño y los mecanismos de denuncia y reparación para abordar quejas y reflexionar sobre las experiencias adquiridas.

Cabe destacar que las secciones sobre **derechos humanos y normas laborales y medioambiente** contienen matices adicionales. La sección sobre derechos humanos y normas laborales permite que las empresas elijan los temas centrales sobre los que informarán, mientras que la sección sobre medioambiente incluye otras preguntas sobre temas específicos que deberán responder únicamente las empresas participantes que consideren que tales temas son fundamentales.

Importante: No todas las empresas deberán responder a todas las preguntas en la plataforma digital. Este documento incluye todas las preguntas y opciones de respuesta a modo de referencia. Es posible que haya ediciones menores, y se debe consultar la plataforma digital para conocer la versión definitiva. Para más información, como la justificación de las preguntas o los métodos de cálculo, consulte la [Guía de la Comunicación de Progreso](#).



## COMENZAR

Una vez que hayan iniciado sesión en la plataforma digital de la Comunicación de Progreso, a la que se accede a través del [Panel para participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#), las empresas participantes deberán confirmar la recepción de la declaración de apoyo continuo de la máxima autoridad de la organización.

La declaración de apoyo continuo de la máxima autoridad de la organización es una declaración pública del compromiso continuo de la empresa con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas al más alto nivel. Para presentar la Comunicación de Progreso, las empresas participantes deberán confirmar este compromiso haciendo que el/la director/a ejecutivo/a o un representante autorizado firme electrónicamente la [plantilla estándar](#).

Para la declaración de apoyo continuo de la máxima autoridad de la organización, se requerirá la siguiente información:

- Nombre de la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico
- Título completo de la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico
- Nombre de la empresa
- Confirmación de si quien realiza la presentación es la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico, o ha recibido autorización para firmar en su nombre
- Nombre de la persona de contacto de la empresa participante que firma en nombre de la máxima autoridad de la organización u otro/a ejecutivo/a del más alto nivel jerárquico, si corresponde





Una vez finalizada la sección declaración de apoyo continuo de la máxima autoridad de la organización, las empresas participantes deberán completar la sección **Introducción a la Comunicación de Progreso**, que incluye las siguientes tres preguntas (R1-R3):

**R1. ¿Cómo prevén completar el requisito de presentación de informes de la Comunicación de Progreso (CoP)?**

*(Seleccionar una opción)*

Completar el cuestionario digital, con la opción de agregar también un informe sobre sostenibilidad **(Recomendado)**

Adjuntar únicamente un informe sobre sostenibilidad

**R2. ¿Qué período de tiempo abarca su Comunicación de Progreso? (MM/AAAA - MM/AAAA)**

*(Cuadro de texto)*

**(OPCIONAL) R3. Aclarar el alcance de la información cubierta por su Comunicación de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operativo de su Comunicación de Progreso (p. ej., sede social, inversiones, subsidiarias), según sea necesario.**

*(Cuadro de texto)*

# CUESTIONARIO DE LA CoP

## ÍNDICE

Las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas deben utilizar esta plantilla únicamente con fines preparatorios y para recopilar los datos necesarios.

**No es un formulario de envío.** Todas las respuestas deben completarse y enviarse a través del cuestionario digital de la CoP.



<b>HISTORIAS DE ÉXITO Y PRIORIDADES FUTURAS</b>	<b>07</b>
Iniciativa(s) exitosa(s)	07
Priorización de área(s) temáticas futuras	07
<b>GOBERNANZA</b>	<b>08</b>
Políticas y responsabilidades	08
Prevención	11
Mecanismos de reparación y remediación	13
Seguimiento de la eficacia de las acciones	14
Remuneración de los/las ejecutivos/as	14
Composición del equipo de liderazgo	15
Financiamiento sostenible	17
Verificación de la información	18
<b>DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES</b>	<b>19</b>
Materialidad	19
Compromiso	21
Prevención	24
Respuesta y presentación de informes	28
<b>MEDIOAMBIENTE</b>	<b>30</b>
Compromiso	30
Prevención	32
Acción climática	38
Uso de recursos y energía	42
Preguntas adicionales sobre temas específicos	43
Entorno general	49
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>	<b>50</b>
Compromiso	50
Prevención	52
Respuesta y presentación de informes	53



## HISTORIAS DE ÉXITO Y PRIORIDADES FUTURAS

### INICIATIVA(S) EXITOSA(S)

**(OPCIONAL) S1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿hay alguna iniciativa(s), proyecto(s) o política(s) de las que la empresa esté particularmente orgullosa? Enfóquese en ejemplos que demuestren no solo un impacto social y ambiental positivo, sino también un valor medible para la empresa.**

**Aviso:** Tales iniciativas se informan de manera espontánea y no han sido verificadas de forma independiente por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al responder a esta pregunta, aceptan que el Pacto Mundial de las Naciones Unidas pueda contactarlos con respecto a estas iniciativas para su posible inclusión como ejemplos en los recursos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Este esfuerzo destacado se relaciona con:

Gobernanza

Derechos Humanos

Normas Laborales

Medioambiente

Anticorrupción

Por favor, facilite información adicional centrada en los resultados a través de un enlace(s), un documento(s) adjunto(s) o un resumen escrito:

### PRIORIZACIÓN DE ÁREA(S) TEMÁTICAS FUTURAS

**S2. ¿Cuáles de las cinco áreas temáticas tiene previsto priorizar la empresa en los próximos dos años?**

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Gobernanza

Derechos Humanos

Normas Laborales

Medioambiente

Anticorrupción

Ninguna (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:



## GOBERNANZA

### POLÍTICAS Y RESPONSABILIDADES

**G1. Indicar si la junta/el órgano máximo de gobernanza o el ejecutivo de mayor jerarquía de la empresa realiza las siguientes acciones:**

*Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-12, 2-14, 2-22 (2021); NIIF S1 27 (2023)*

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa

Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medioambiente

Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero a la corrupción

Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa

Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno

Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio

Ninguna de las anteriores

Por favor, facilite información adicional:



**G2. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-23 (2021); EFRAG VSME C6 (2024)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, enfocado en los integrantes del personal	Sí, enfocado en los integrantes del personal y en los proveedores	Sí, y enfocado en los integrantes del personal y en la cadena de valor (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Derechos humanos					
Derechos laborales/trabajo decente					
Medioambiente					
Anticorrupción					

Por favor, facilite información adicional:

**G3. ¿Ha designado la empresa a una persona o grupo responsable de cada uno de los siguientes temas sobre sostenibilidad?**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-12, 2-13 (2021), NIIF S1 27 (2023)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

	Nadie tiene responsabilidad específica sobre este tema	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., acceso limitado a información interna, facultad limitada para la toma de decisiones) <i>[Lleva a G3.1]</i>	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo) <i>[Lleva a G3.1]</i>	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a uno o más altos directivos con derechos de toma de decisiones) <i>[Lleva a G3.1]</i>	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a miembros de mayor jerarquía de la empresa) <i>[Lleva a G3.1]</i>
Derechos humanos					
Derechos laborales/trabajo decente					
Medioambiente					
Anticorrupción					

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada ha designado a una persona o grupo que tenga influencia en los resultados en la pregunta G3, se mostrará la pregunta G3.1 para cada tema relevante.

**G3.1. En caso afirmativo, ¿la empresa tiene también estructuras de gobernanza formales (p. ej., órganos o comités de gobernanza) para ofrecer supervisión estratégica y apoyo a estos temas de sostenibilidad?**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-9, 2-12, 2-13 (2021); NIIF S1 27 (2023)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sin estructura formal	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., acceso limitado a información interna que se necesita para entender los riesgos o representación deficiente de los departamentos o funciones correspondientes)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., incluye a representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, tiene influencia directa en algunos resultados (p. ej., incluye a representantes de funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, involucra a uno o más altos directivos)	Sí, tiene influencia directa en lo más alto de la empresa (p. ej., acceso pleno a información relevante, incluye a miembros de más alto nivel de la empresa)
<b>Derechos humanos</b> <i>[Si se indica en G3]</i>					
<b>Derechos laborales/ trabajo decente</b> <i>[Si se indica en G3]</i>					
<b>Medioambiente</b> <i>[Si se indica en G3]</i>					
<b>Anticorrupción</b> <i>[Si se indica en G3]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

## PREVENCIÓN

### G4. ¿Tiene la empresa un proceso para identificar, evaluar y mitigar los riesgos vinculados con los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 205-1 (2016); NIIF S1 44 (2023); CDP 2.2.1 (2025)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, lo implementa una persona o un grupo designado	Sí, se involucra a integrantes del personal de toda la empresa	Sí, se involucra a los integrantes del personal y a los socios comerciales <i>[Lleva a G4.1]</i>	Sí, se involucra a los integrantes del personal, a los socios comerciales y a los grupos de interés externos <i>[Lleva a G4.1]</i>
Riesgos de derechos humanos						
Riesgos de derechos laborales						
Riesgos ambientales						
Riesgos de corrupción						

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada tiene procesos para identificar, evaluar y mitigar riesgos en los cuales participan integrantes del personal, socios comerciales o grupos de interés externos en la pregunta G4, se mostrará la pregunta G4.1 para cada tema relevante.

### G4.1 Como parte del proceso de identificación, evaluación y mitigación de riesgos, ¿ha identificado la empresa a socios comerciales y grupos de interés externos en los que el riesgo relacionado con los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente o la corrupción pueda ser particularmente grave?

Vinculado con: CDP 2.2.2 (2025)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sí	No
Riesgos de derechos humanos <i>[Si se indica en G4]</i>		
Riesgos de derechos laborales <i>[Si se indica en G4]</i>		
Riesgos ambientales <i>[Si se indica en G4]</i>		
Riesgos de corrupción <i>[Si se indica en G4]</i>		

Por favor, facilite información adicional:

**G5. ¿La empresa cuenta con un proceso de diligencia debida a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-23 (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y proveedores <i>[Lleva a G5.1]</i>	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y en la cadena de valor (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) <i>[Lleva a G5.1]</i>
Riesgos de derechos humanos					
Riesgos de derechos laborales					
Riesgos ambientales					
Riesgos de corrupción					

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada tiene un proceso de diligencia debida vinculado con proveedores o con la cadena de valor en G5, se mostrará la pregunta G5.1 para cada tema relevante.

**G5.1. Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha identificado la empresa proveedores y/u otras relaciones comerciales en las que el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos, los estándares laborales, el medioambiente y/o la lucha contra la corrupción pueda ser especialmente grave?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-23 (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sí	No
Riesgos de derechos humanos <i>[Si se indica en G5]</i>		
Riesgos de derechos laborales <i>[Si se indica en G5]</i>		
Riesgos ambientales <i>[Si se indica en G5]</i>		
Riesgos de corrupción <i>[Si se indica en G5]</i>		

Por favor, facilite información adicional:

## MECANISMOS DE REPARACIÓN Y REMEDIACIÓN

### G6. ¿Tiene la empresa uno o varios procesos a través de los cuales el personal pueda plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-26 (2021); EFRAG VSME C6 (2024)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, tenemos un proceso informal (p. ej., a través de personal de supervisión o con otras funciones) <i>[Lleva a G6.1]</i>	Sí, tenemos un proceso formal <i>[Lleva a G6.1]</i>
Derechos humanos				
Derechos laborales/trabajo decente				
Medioambiente				
Anticorrupción				

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada tiene un proceso formal o informal en G6, se mostrará la pregunta G6.1.

### G6.1. Proporcionar más información sobre el proceso o los procesos de la empresa a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa.

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-26 (2021)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

	Sí	No
¿Se comunica el proceso a todos los integrantes del personal/trabajadores/as en los idiomas locales?		
¿Está disponible el proceso para quienes no son integrantes del personal de la empresa (p. ej., proveedores, consumidores y otras relaciones comerciales)?		
¿Tiene el proceso carácter confidencial (p. ej., proceso para proteger a quienes denuncian irregularidades)?		
¿Se han establecido procesos para asegurar la protección de los denunciantes de irregularidades (p. ej., frente a represalias)?		
¿Se pueden plantear inquietudes sobre proveedores u otras relaciones comerciales (p. ej., clientes, socios, etc.)?		
Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[En caso afirmativo, esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>		

Por favor, facilite información adicional:

## SEGUIMIENTO DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES

### G7. ¿Cómo realiza la empresa el seguimiento de la eficacia de sus acciones para gestionar sus impactos potenciales y reales en los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021)  
(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

	No hay un seguimiento sistemático de las acciones	Recopila y evalúa los comentarios de los grupos de interés relevantes	Establece y realiza un seguimiento periódico de objetivos y metas/indicadores clave del desempeño (KPI, por sus siglas en inglés)	Realiza seguimientos y evaluaciones (p. ej., a través de auditorías internas o externas, análisis de impacto, mecanismos de remediación y evaluaciones comparativas)	Incorpora experiencias adquiridas en las políticas y los procedimientos operativos
Derechos humanos					
Derechos laborales/trabajo decente					
Medioambiente					
Anticorrupción					

Por favor, facilite información adicional:

## REMUNERACIÓN DE LOS/LAS EJECUTIVOS/AS

### G8. ¿La remuneración de los/las ejecutivos/as está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-19 (2021); NIIF S1 27 (2023); NIIF S2 29 (2025); CDP 4.5 (2025)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí
Derechos humanos			
Derechos laborales/trabajo decente			
Medioambiente			
Anticorrupción			

Por favor, facilite información adicional:

## COMPOSICIÓN DEL EQUIPO DE LIDERAZGO

### G9. Por favor brinde detalles sobre la composición del consejo directivo/órgano máximo de gobernanza de la empresa:

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-9 (2021), 405-1 (2016); CDP 4.1 (2025); EFRAG VSME C9 (2024)

(Cuadro de texto con la opción "No aplicable")

**IMPORTANTE:** Para las categorías "Hombres, Mujeres, Otro", "Menos de 30 años", "30-50 años", "Más de 50 años" y "Directores/as ejecutivos/as o equivalente, Directores/as no ejecutivos/as o equivalente y Directores/as no ejecutivos/as independientes", introduzca números enteros únicamente (0-100). Los valores de estas categorías deben sumar el 100% para poder continuar.

Si su organización no cuenta con directores/as, seleccione las opciones que mejor representen a los miembros del órgano de gobierno equivalente, según su participación en la gestión diaria de la organización.

	Número (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	No aplicable
Número total de miembros de la junta (N.º)		
Hombres (%)		
Mujeres (%)		
Otro (%)		
Menos de 30 años (%)		
30-50 años (%)		
Más de 50 años (%)		
De grupos minoritarios o vulnerables (%)		
Directores/as ejecutivos/as o equivalente (%)		
Directores/as no ejecutivos/as o equivalente (%)		
Directores/as no ejecutivos/as independientes o equivalente (%)		

Por favor, facilite información adicional:

**G10. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál es el porcentaje de mujeres en puestos directivos?**

Vinculado con: EFRAG VSME C5 (2024)

(Cuadro de texto con la opción "Se desconoce")

	Porcentaje de mujeres (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce
Cargo directivo		

Por favor, facilite información adicional:

**G11. ¿Cuál es la representación de género entre los principales ejecutivos de la empresa o puestos de liderazgo ejecutivo equivalentes?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 405-1 (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

	Mujer	Hombre	Otro (p. ej., no binario)	No aplicable (p. ej., en la empresa no existe este puesto)	Elige no divulgar (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Máxima autoridad de la organización					
Director/a financiero/a					
Director/a de compras					
Director/a de tecnología					
Director/a comercial					
Director/a de operaciones					
Director/a de sostenibilidad					
Director/a de asuntos legales/Asesor/a general					
Director/a de recursos humanos					
Director/a de cumplimiento					
Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

## FINANCIAMIENTO SOSTENIBLE

### G12. ¿La empresa considera la sostenibilidad en sus estrategias de financiamiento e inversión?

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

Sí, consideramos la sostenibilidad en nuestra planificación financiera y en la toma de decisiones, **pero sin un enfoque estructurado**

Sí, adoptamos un enfoque estructurado para considerar la sostenibilidad mediante una estrategia de inversión o financiamiento informada por criterios de sostenibilidad, **sin incluir objetivos específicos vinculados al impacto en sostenibilidad** (p. ej., bonos vinculados a la sostenibilidad)

Sí, adoptamos un enfoque estructurado para considerar la sostenibilidad en el financiamiento y la inversión **mediante estrategias de inversión alineadas con los ODS o de financiamiento vinculadas a los ODS**, que incluyen objetivos específicos asociados con el impacto en sostenibilidad (p. ej., bonos con uso específico de los fondos)

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

No, esta no es actualmente una prioridad

Elige no divulgar

Por favor, facilite información adicional:



## VERIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

### G13. La empresa elabora informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente:

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Normativa nacional/local sobre sostenibilidad

Normatividad de la bolsa de valores

Directiva para la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD), antes conocida como Directiva de la Unión Europea sobre divulgación de información no financiera (Non-Financial Reporting Directive of the European Union, NFRD)

Estándar de Divulgación Voluntaria sobre Sostenibilidad de Pequeñas y Medianas Empresas No Cotizantes (Voluntary Sustainability Reporting Standards for Non-Listed SMEs, VSME)

Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI)

Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo Internacional de Informes Integrados (International Integrated Reporting Council, IIRC; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo de Normas de Divulgación Climática (Climate Disclosure Standards Board, CDSB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Normas NIIF de Divulgación de Información sobre Sostenibilidad (NIIF S1 y S2) (que incorpora el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con el Clima, TCFD)

Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)

Grupo de Trabajo sobre Desigualdad y Divulgaciones Financieras de Carácter Social (TISFD)

CDP (antes conocido como Proyecto de Divulgación sobre Carbono [Carbon Disclosure Project, CDP])

Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (Science-based Targets Initiative, SBTi)

Otros marcos voluntarios (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

*No se informa sobre sostenibilidad conforme a ningún marco ni reglamentación distintos de esta Comunicación de Progreso*

Por favor, facilite  
información adicional:

### G14. ¿La totalidad o una parte de la información que se incluye en este cuestionario está verificada por un tercero?

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-5 (2021)*

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

Sí (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No

Por favor, facilite  
información adicional:



## DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES

### MATERIALIDAD

**HR/L1. ¿Cuál de los siguientes aspectos ha identificado la empresa (mediante una evaluación formal o informal) como temas materiales de derechos humanos y derechos laborales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor?**

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-2 (2021); NIIF S1 17 (2023)  
(Seleccionar todas las que correspondan)*

**IMPORTANTE:** Es importante que las empresas participantes evalúen los temas que se detallan a continuación, tales como la seguridad digital, la privacidad y la protección de datos desde una perspectiva de derechos humanos y laborales, y no desde un enfoque de gestión del riesgo operativo.

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva

Trabajo infantil

Trabajo forzoso

No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)

Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)

Remuneración

Horas de trabajo

Salud mental y bienestar de los integrantes del personal

Igualdad de género y derechos de la mujer

Derechos de la niñez (más allá del trabajo infantil)

Derechos de grupos vulnerables (p. ej., migrantes, refugiados y comunidades minoritarias)

Derecho a un medioambiente limpio, sano y sostenible (p. ej., sin contaminación del agua, aire y suelo)

Transición justa (impactos en los derechos humanos derivados de la acción climática y de la transición económica sobre los/las trabajadores/as y las comunidades)

Derechos sobre la tierra y derechos de los pueblos indígenas

Abastecimiento de materias primas (incluye el seguimiento)

Seguridad digital, privacidad y protección de datos

Libertad de expresión y acceso a la información

Derechos de los usuarios finales de productos y servicios (lo que incluye la seguridad, la accesibilidad y el posible uso indebido)

Tecnologías emergentes y adopción responsable de la inteligencia artificial (IA)

Diligencia debida sensible a los conflictos y/o uso de proveedores de seguridad

Otros temas de derechos humanos y derechos laborales identificados como temas materiales [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio, enumere temas materiales]

No se realizaron evaluaciones formales ni informales sobre derechos humanos y laborales

Por favor, facilite información adicional:

**HR/L1.1 Además de los temas obligatorios de derechos laborales (libertad de asociación y derecho de negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación e igualdad, un entorno de trabajo seguro y saludable y remuneración) y del tema de género (igualdad de género y derechos de la mujer), ¿qué temas de derechos humanos y derechos laborales identifica la empresa como los más materiales para informar al responder las preguntas HR/L2–HR/L5?**

*(Seleccionar todas las que correspondan) (Seis como máximo)*

Horas de trabajo

Salud mental y bienestar de los integrantes del personal

Derechos de la niñez (más allá del trabajo infantil)

Derechos de grupos vulnerables (p. ej., migrantes, refugiados y comunidades minoritarias)

Derecho a un medioambiente limpio, sano y sostenible (p. ej., sin contaminación del agua, aire y suelo)

Transición justa (impactos en los derechos humanos derivados de la acción climática y de la transición económica sobre los/las trabajadores/as y las comunidades)

Derechos sobre la tierra y derechos de los pueblos indígenas

Abastecimiento de materias primas (incluye el seguimiento)

Seguridad digital, privacidad y protección de datos

Libertad de expresión y acceso a la información

Derechos de los usuarios finales de productos y servicios (lo que incluye la seguridad, la accesibilidad y el posible uso indebido)

Tecnologías emergentes y adopción responsable de la inteligencia artificial (IA)

Diligencia debida sensible a los conflictos y/o uso de proveedores de seguridad

Ninguno

Por favor, facilite información adicional:

**IMPORTANTE:** Independientemente de si los temas de derechos laborales y de género se seleccionan como materiales en la pregunta HR/L1, todas las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas deberán facilitar información adicional sobre estos temas en las preguntas HR/L posteriores:

- Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)
- Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)
- Remuneración
- Igualdad de género y derechos de la mujer

En el caso de los demás temas de derechos humanos y derechos laborales enumerados en la pregunta HR/L1, estos solo se incluirán en las preguntas posteriores de la sección HR/L si se seleccionan como materiales en la pregunta HR/L1.1.



## COMPROMISO

### HR/L2. ¿Tiene la empresa políticas en temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23, 3-3-c (2021); EFRAG VSME B2 (2024)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada <i>[Lleva a HR/L2.1]</i> <i>[Lleva a HR/L2.2 si se selecciona para "libertad de asociación y derecho de negociación colectiva"]</i> <i>[Lleva a HR/L2.3 si se selecciona para "remuneración"]</i>	No aplicable (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre derechos humanos y derechos laborales pertinente (AAAA)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva					
Trabajo infantil					
Trabajo forzoso					
No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)					
Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)					
Remuneración					
Igualdad de género y derechos de la mujer					
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i>					

Por favor, proporcione un enlace, adjunte un documento y/o facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en HR/L2, se mostrará la pregunta HR/L2.1 para cada tema relevante.

**HR/L2.1. Con respecto a cada política en temas de derechos humanos y laborales, indicar lo siguiente:**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23, 3-3c (2021), EFRAG VSME B2 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales	Alineada conforme a los estándares internacionales sobre derechos humanos/laborales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los proveedores de la empresa	Se aplica a los otros grupos de interés dentro de la cadena de valor de la empresa (consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos/laborales de dentro y/o fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
<b>Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<b>Trabajo infantil</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<b>Trabajo forzoso</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<b>No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<b>Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<b>Remuneración</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<b>Igualdad de género y derechos de la mujer</b> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i> <i>[Si se indica en HR/L2]</i>								

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada responde "Sí" en HR/L2 con respecto a "Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva", se mostrarán las preguntas HR/L2.2.

**HR/L2.2. Indicar lo siguiente sobre la política de libertad de asociación y negociación colectiva de la empresa:**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 2-23, 3-3-c (2021) para el tema GRI 407 (2016)

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Se hace referencia al respeto por el derecho de todos/as los/las trabajadores/as de conformar sindicatos y afiliarse a los que elijan sin temor a sufrir intimidación o represalias y a la protección del personal frente a actos de discriminación antisindical

Se prohíben los actos de injerencia en sindicatos

Se facilita la negociación colectiva con representantes sindicales

Se ofrece a representantes sindicales la información necesaria para que haya negociaciones significativas en el contexto de negociaciones de buena fe

Se refiere al respeto de los derechos de los/las trabajadores/as a presentar quejas sin consecuencias negativas

Contamos con una política sobre libertad de asociación o negociación colectiva, pero no incluye ninguno de estos datos

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en HR/L2 respecto de "Remuneración", se mostrará la pregunta HR/L2.3.

**HR/L2.3. La política de remuneración de la empresa incluye:**

Vinculado con: EFRAG ESRS S1 (2022)

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

**IMPORTANTE:** La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define el salario digno como "la remuneración necesaria para permitir un estándar de vida decente a los/las trabajadores/as y sus familias, teniendo en cuenta las condiciones del país y calculada en función del trabajo realizado durante las horas normales de la jornada laboral". El cumplimiento de las leyes de salario mínimo por sí solo no constituye un compromiso en este sentido, salvo que esté explícitamente alineado con referencias reconocidas de salario digno.

El compromiso de pagar un mismo salario por un trabajo del mismo valor

El compromiso de pagar salarios dignos a los propios integrantes del personal de la empresa

El compromiso de promover el pago de salarios dignos en toda la cadena de suministro de la empresa

El compromiso de medir y supervisar los avances hacia el pago de salarios dignos (p. ej., mediante el análisis de la brecha salarial respecto del salario digno)

Objetivos medibles con plazos definidos para promover el pago de salarios dignos

Contamos con una política salarial, pero no incluye ninguno de estos aspectos (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

# PREVENCIÓN

## HR/L3. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-f (2021)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva						
Trabajo infantil						
Trabajo forzoso						
No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)						
Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)						
Remuneración						
Igualdad de género y derechos de la mujer						
[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]						

Por favor, facilite información adicional:

**HR/L4. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021); EFRAG VSME B2 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/ desarrollo de habilidades para la plantilla directa <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Se desarrolló capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades) <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i> <i>[Lleva a HR/L4.1]</i>
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva							
Trabajo infantil							
Trabajo forzoso							
No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)							
Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)							
Remuneración							
Igualdad de género y derechos de la mujer							
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i>							

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde a cualquier opción en HR/L4 aparte de "No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe", se mostrará la pregunta HR/L4.1 para cada tema relevante.

**HR/L4.1 ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021); EFRAG VSME B2 (2024)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos) <i>[Lleva a HR/L4.1.1]</i>	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos) <i>[Lleva a HR/L4.1.1]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
Trabajo infantil <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
Trabajo forzoso <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación) <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo) <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
Remuneración <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
Igualdad de género y derechos de la mujer <i>[Si se indica en HR/L4]</i>					
<i>[Temas seleccionados en HR/L1.1] [Si se indica en HR/L4]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en HR/L4.1 que se han fijado metas anuales, se mostrará la pregunta HR/L4.1.1 y será opcional para cada tema relevante.

**(OPCIONAL) HR/L4.1.1. Con respecto a temas materiales de derechos humanos y laborales para los cuales la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué metas ha fijado la empresa?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021); NIIF S1 51 (2023); EFRAG VSME B2 (2024)

(Cuadro de texto para cada línea)

**Temas de derechos humanos y derechos laborales**

Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva [Si se indica en HR/L4.1]

Trabajo infantil [Si se indica en HR/L4.1]

Trabajo forzoso [Si se indica en HR/L4.1]

No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación) [Si se indica en HR/L4.1]

Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo) [Si se indica en HR/L4.1]

Remuneración [Si se indica en HR/L4.1]

Igualdad de género y derechos de la mujer [Si se indica en HR/L4.1]

[Temas seleccionados en HR/L1.1]  
[Si se indica en HR/L4.1]

Por favor, facilite información adicional:

## RESPUESTA Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

**HR/L5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a impactos adversos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y derechos laborales?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas de derechos humanos y derechos laborales	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva				
Trabajo infantil				
Trabajo forzoso				
No discriminación e igualdad (en el empleo y la ocupación)				
Entorno de trabajo seguro y saludable (incluida la prevención/mitigación del acoso sexual, la violencia y el abuso en el trabajo)				
Remuneración				
Igualdad de género y derechos de la mujer				
<i>[Tema(s) seleccionado(s) en HR/L1.1]</i>				

Por favor, facilite información adicional:

**HR/L6. ¿Cuál fue en promedio la brecha salarial de género (al comparar trabajos del mismo valor) durante el período de presentación de este informe?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 405-2 (2016); EFRAG VSME B10 (2024)

**Guía sobre la brecha salarial de género:** las empresas deben calcular la brecha salarial de género restando la retribución bruta promedio por hora de las empleadas mujeres de la retribución bruta promedio por hora de los empleados hombres y dividiendo el resultado entre la retribución bruta promedio por hora de los empleados hombres. El salario debe basarse en puestos del mismo valor. El resultado debe multiplicarse luego por 100 para obtener el porcentaje de brecha salarial entre las empleadas mujeres y los empleados hombres. Para más información sobre la fórmula de la brecha salarial de género, consulte la guía de la CoP.

	Promedio de brecha salarial de género (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce	Elige no divulgar (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Brecha salarial de género			

Por favor, facilite información adicional:

**HR/L7. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál fue la tasa de accidentes relacionados con el trabajo entre los integrantes del personal que deben registrarse?**

Vinculado con: EFRAG VSME B9 (2024)

**Guía sobre la tasa de accidentes relacionados con el trabajo:** las empresas deben calcular la tasa de accidentes relacionados con el trabajo dividiendo el número total de accidentes relacionados con el trabajo ocurridos en el año del informe entre el número total de horas trabajadas por todos los integrantes del personal durante el mismo período. El resultado debe multiplicarse luego por 200 000. Para más información sobre la fórmula de la tasa de accidentes relacionados con el trabajo, consulte la guía de la CoP.

	Tasa de accidentes relacionados con el trabajo (Ingresar un número redondeado a dos decimales, p. ej., 1,55)	Se desconoce	Elige no divulgar (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Tasa de accidentes relacionados con el trabajo			

Por favor, facilite información adicional:

**(OPCIONAL) HR/L8. Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios de derechos humanos y laborales, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación.**

*(Cuadro de texto)*



# MEDIOAMBIENTE

## COMPROMISO

### E1. ¿Tiene la empresa políticas en relación con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); CDP 4.6 (2025); EFRAG VSME B2 (2024)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas ambientales	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada <i>[Lleva a E1.1]</i>	No aplicable (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre medioambiente pertinente (AAAA)
Cambio climático					
Agua					
Océanos					
Naturaleza y biodiversidad					
Contaminación del aire					
Gestión de residuos					
Circularidad					
Uso de recursos y energía					
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)					

Por favor, proporcione un enlace, adjunte un documento y/o facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en la pregunta E1, se mostrará la pregunta E1.1 para cada tema relevante.

**E1.1. Con respecto a cada política en temas ambientales, indicar lo siguiente:**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); CDP 4.6.1 (2025); EFRAG VSME B2 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales	Alineada conforme a las normas ambientales internacionales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los proveedores de la empresa	Se aplica a los otros grupos de interés dentro de la cadena de valor de la empresa (consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medioambiente de dentro y/o fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático <i>[Si se indica en E1]</i>								
Agua <i>[Si se indica en E1]</i>								
Océanos <i>[Si se indica en E1]</i>								
Naturaleza y biodiversidad <i>[Si se indica en E1]</i>								
Contaminación del aire <i>[Si se indica en E1]</i>								
Gestión de residuos <i>[Si se indica en E1]</i>								
Circularidad <i>[Si se indica en E1]</i>								
Uso de recursos y energía <i>[Si se indica en E1]</i>								
Otros temas ambientales <i>[Si se indica en E1]</i>								

Por favor, facilite información adicional:

# PREVENCIÓN

## E2. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas ambientales?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-f (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); NIIF S2 25 (2025)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático							
Agua							
Océanos							
Naturaleza y biodiversidad							
Contaminación del aire							
Gestión de residuos							
Circularidad							
Uso de recursos y energía							
Otros temas ambientales							

Por favor, facilite información adicional:

**E3. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); CDP 11.12 (2025)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/ desarrollo de habilidades para la plantilla directa <i>[Lleva a E3.1]</i>	Se desarrolló capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades) <i>[Lleva a E3.1]</i>	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas <i>[Lleva a E3.1]</i>	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión <i>[Lleva a E3.1]</i>	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios <i>[Lleva a E3.1]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i> <i>[Lleva a E3.1]</i>
Cambio climático							
Agua							
Océanos							
Naturaleza y biodiversidad							
Contaminación del aire							
Gestión de residuos							
Circularidad							
Uso de recursos y energía							
Otros temas ambientales							

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde a cualquier opción en E3 aparte de "No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe", se mostrará la pregunta E3.1 para cada tema relevante.

**E3.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); EFRAG VSME B2 (2024)

(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas ambientales	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos) <i>[Lleva a E3.1.1; E3.1.2]</i>	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos) <i>[Lleva a E3.1.1; E3.1.2]</i>	Otro (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático <i>[Si se indica en E3]</i>					
Agua <i>[Si se indica en E3]</i>					
Océanos <i>[Si se indica en E3]</i>					
Naturaleza y biodiversidad <i>[Si se indica en E3]</i>					
Contaminación del aire <i>[Si se indica en E3]</i>					
Gestión de residuos <i>[Si se indica en E3]</i>					
Circularidad <i>[Si se indica en E3]</i>					
Uso de recursos y energía <i>[Si se indica en E3]</i>					
Otros temas ambientales <i>[Si se indica en E3]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en E3.1 que se han fijado metas anuales, se mostrará la pregunta E3.1.1 y será opcional para cada tema relevante.

**(OPCIONAL) E3.1.1. Con respecto a temas ambientales materiales para los que la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué tipo de metas estableció la empresa?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); NIIF S1 51 (2023); NIIF S2 33 (2025); CDP 7.53, 7.54, 8.7, 9.15, 10.1, 11.11 (2025) ; EFRAG VSME B2 (2024)  
(Cuadro de texto para cada línea)

Proporcionar una descripción de las metas (p. ej., cuál es la meta, carácter absoluto versus intensidad, verificación externa, en proceso, etc.)

Cambio climático  
[Si se indica en E3.1]

Agua [Si se indica en E3.1]

Océanos [Si se indica en E3.1]

Naturaleza y biodiversidad  
[Si se indica en E3.1]

Contaminación del aire  
[Si se indica en E3.1]

Gestión de residuos  
[Si se indica en E3.1]

Circularidad  
[Si se indica en E3.1]

Uso de recursos y energía  
[Si se indica en E3.1]

Otros temas ambientales  
[Si se indica en E3.1]

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde en E3.1 que se han fijado metas anuales, se mostrará la pregunta E3.1.2 para cada tema relevante.

**E3.1.2. Respecto de cada tema ambiental sobre el cual la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020); NIIF S1 51 (2023); NIIF S2 33 (2025); EFRAG VSME B2 (2024)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea)

Temas ambientales	No hay seguimiento de los avances	Se analizan los avances con respecto a los objetivos en forma anual o con mayor frecuencia	Se informa de los avances de manera interna a los/ las ejecutivos/as de mayor jerarquía	Los avances se informan de manera externa	Otro (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Cambio climático [Si se indica en E3.1]					
Agua [Si se indica en E3.1]					
Océanos [Si se indica en E3.1]					
Naturaleza y biodiversidad [Si se indica en E3.1]					
Contaminación del aire [Si se indica en E3.1]					
Gestión de residuos [Si se indica en E3.1]					
Circularidad [Si se indica en E3.1]					
Uso de recursos y energía [Si se indica en E3.1]					
Otros temas ambientales [Si se indica en E3.1]					

Por favor, facilite información adicional:

**E4. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas ambientales?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 101 (2024), GRI 102 (2025), GRI 103 (2025), GRI 303 (2018), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020)  
(Seleccionar una respuesta por línea)

Temas ambientales	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Cambio climático				
Agua				
Océanos				
Naturaleza y biodiversidad				
Contaminación del aire				
Gestión de residuos				
Circularidad				
Uso de recursos y energía				
Otros temas ambientales				

Por favor, facilite información adicional:

## ACCIÓN CLIMÁTICA

### E5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y Alcance 2?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 102-5, 102-6 (2025); IFRS S2 29 (2025); CDP 7.6, 7.7 (2025); EFRAG VSME B3 (2024)

(Cuadro de texto con la opción "Sin medición")

	Medición de emisiones totales (tCO <sub>2</sub> e)	No medimos nuestras emisiones brutas (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Emisiones de Alcance 1		
Emisiones de Alcance 2 (según el mercado)		
Emisiones de Alcance 2 (según la ubicación)		

Por favor, facilite información adicional:



**E6. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 102-7 (2025); NIIF S2 29 (2025); CDP 7.8 (2025); EFRAG VSME C2 (2024)  
 (Cuadro de texto con la opción "Medición parcial" y "Sin medición")

	Sí, medición de emisiones totales (tCO <sub>2</sub> e) [Lleva a E6.1]	Sí, medición parcial [Lleva a E6.1]	No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Emisiones de Alcance 3			

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en E6, se mostrará la pregunta E6.1.

**E6.1. ¿Qué categorías de Alcance 3 se incluyen en los cálculos de emisiones de Alcance 3 de la empresa?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 102-7 (2025); NIIF S2 29 (2025); EFRAG VSME C2 (2024)  
 (Seleccionar todas las que correspondan)

- |  |   |
|--|---|
| Bienes y servicios adquiridos  | Procesamiento de productos vendidos                   |
| Bienes de capital  | Uso de productos vendidos                             |
| Actividades relacionadas con combustible y energía                   | Tratamiento de fin de vida útil de productos vendidos |
| Transporte y distribución aguas arriba                               | Activos arrendados aguas abajo                        |
| Residuos generados en operaciones                                    | Franquicias   |
| Viajes de negocios   | Inversiones   |
| Desplazamiento del personal entre el domicilio y el lugar de trabajo | Otros - aguas arriba                                  |
| Activos arrendados aguas arriba                                      | Otros - aguas abajo                                   |
| Transporte y distribución aguas abajo                                |   |

Por favor, facilite información adicional:

**E7. ¿Tiene la empresa objetivos que hayan sido validados por terceros vinculados a la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI)?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 102-4 (2025); CDP 7 (2025)

(Seleccionar todas las que correspondan por línea. Si tiene uno o varios objetivos, incluya el año base)

	Corto plazo (5-10 años)	Mediano plazo (10-15 años)	Largo plazo (20-30 años) <i>[Si se selecciona para todos los objetivos validados, lleva a E7.1]</i>	Año base (AAAA)	No se han establecido objetivos
Objetivos de Alcance 1 validados por un tercero					
Objetivos de Alcance 2 (según el mercado) validados por un tercero					
Objetivos de Alcance 2 (según la ubicación) validados por un tercero					
Objetivos de Alcance 3 validados por un tercero					
Todos o algunos objetivos no validados por un tercero (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>					

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada cuenta con objetivos validados para todos los alcances, se mostrará la pregunta E7.1.

**E7.1. ¿La empresa cuenta con objetivos de cero emisiones netas?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 102-4, 102-5, 102-6, 102-7 (2025); CDP 7 (2025)

(Seleccionar una respuesta por línea. Si se selecciona "Sí", incluya el año objetivo)

	Sí [Si se selecciona sí, incluya el año (AAAA)]	Año objetivo de cero emisiones netas (AAAA)	No existen objetivos de cero emisiones netas
Objetivos de Alcance 1			
Objetivos de Alcance 2 (según el mercado)			
Objetivos de Alcance 2 (según la ubicación)			
Objetivos de Alcance 3			

Por favor, facilite información adicional:

**E8. ¿Tiene la empresa un plan de adaptación al cambio climático?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 102-2 (2025)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Sí, e incluye evaluaciones sobre riesgos físicos

Sí, e incluye evaluaciones sobre riesgos de transición

Sí, e incluye un análisis de hipótesis sobre riesgos físicos climáticos

Sí, e incluye acciones para que haya mayor adaptación y resiliencia en las comunidades en las cuales desarrollamos actividades

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

No (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

Por favor, facilite información adicional:

## USO DE RECURSOS Y ENERGÍA

### E9. ¿La empresa ha establecido metas para eliminar gradualmente el uso de combustibles fósiles?

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 102 (2025), 103-5 (2025); CDP 7.55 (2025)

(Seleccionar todas las que correspondan)

- Sí, hemos establecido metas para eliminar gradualmente los materiales basados en combustibles fósiles
- Sí, hemos establecido metas de inversión en actividades que no generan emisiones de combustibles fósiles
- Sí, hemos establecido metas para la adquisición de energía renovable
- Sí, hemos establecido metas para poner fin a la exploración de combustibles fósiles, la expansión de las reservas existentes de combustibles fósiles y la extracción de combustibles fósiles
- Sí, hemos establecido otras metas para eliminar gradualmente los materiales basados en combustibles fósiles (Por favor, facilite información adicional)  
[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años
- No (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

Por favor, facilite información adicional:

### E10. ¿La empresa cuenta con un plan de transición que incluya políticas, acciones, inversiones, mecanismos de rendición de cuentas y metas para limitar el calentamiento global?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 102-1 (2025); CDP 5.2 (2025)

(Seleccionar todas las que correspondan)

- Sí, está alineado con la ciencia para limitar el calentamiento global a 1,5 °C
- Sí, sigue la jerarquía de mitigación
- Sí, contribuye a aumentar la inversión directa e indirecta en energía renovable
- Sí, impulsa la transición de los combustibles fósiles a fuentes de energía sin emisiones, como las renovables
- Sí, mejora la eficiencia energética y sustituye materiales desechables por materiales reutilizables
- Sí, aplica métodos de remoción de gases de efecto invernadero
- Sí, describe los impactos en los grupos de interés, los/las trabajadores/as y el medioambiente, así como las medidas adoptadas para gestionarlos
- Sí, describe cómo las actividades de políticas públicas, incluidas las actividades de cabildeo, son coherentes con el plan de transición
- Sí, se incorpora en la planificación financiera de la organización
- Sí, está integrado en la estrategia empresarial
- Sí, está supervisado por el órgano máximo de gobernanza de la empresa
- No existe un plan de transición (Por favor, explique por qué no existe) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

Por favor, facilite información adicional:

## PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS

**E11. ¿Cuáles de los siguientes temas ambientales ha identificado la empresa como materiales en relación con sus operaciones o cadena de valor (p. ej., en función de los impactos negativos reales o potenciales más severos para las personas o el medioambiente)?**

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-2 (2021)  
(Seleccionar todas las que correspondan)*

Cambio climático

Océanos

Uso de recursos y energía

Gestión de residuos

Agua [Lleva a E12, E13]

Naturaleza y biodiversidad [Lleva a E14]

Contaminación del aire [Lleva a E15]

Circularidad [Lleva a E16]

La empresa no ha identificado ninguno de los temas como fundamentales

Por favor, facilite información adicional:

## PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: AGUA

Si la parte encuestada selecciona "Agua" como tema material en E11, se mostrará la pregunta E12.

### **E12. Proporcionar detalles con respecto a la extracción y el consumo de agua por la empresa (operaciones propias) dentro del período de presentación de este informe.**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 303-3, 303-5 (2018); CDP 9.2.2, 9.2.4 (2025); EFRAG VSME B6 (2024)

(Cuadro de texto con la opción "Se desconoce" y "No aplicable")

	Se conoce (volumen de agua en megalitros)	Se desconoce	No aplicable (Por favor, facilite información adicional) <i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>
Extracción total de agua			
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)			
Consumo total de agua			
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)			

Por favor, facilite información adicional:

Si la parte encuestada selecciona "Agua" como tema material en E11, se mostrará la pregunta E13.

**E13. Indique la(s) cuenca(s) hídrica(s) de mayor prioridad para su compromiso en función de las operaciones directas de la empresa o sus cadenas de suministro (hasta 10).**

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

Se conoce [Facilite información adicional sobre las cuencas seleccionadas]

No aplicable

*\*Si se selecciona "Se conoce", indique cuántas cuencas desea informar: [MENÚ DESPLEGABLE 1-10]*

*\*Seleccione la ubicación en la Plataforma Digital de la CoP*

*\*Para la ubicación de la cuenca indicada, responda las siguientes preguntas:*

**1. ¿La empresa opera actualmente en la cuenca seleccionada?**

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

Sí [Lleva a 1.a]

No [Lleva a 1.b]

Si se responde "Sí" en la pregunta 1, se mostrará la pregunta 1.a.

Si se responde "No" en la pregunta 1, se mostrará la pregunta 1.b.

1.a. ¿La empresa prevé seguir operando en la cuenca seleccionada durante los próximos dos años?

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

Sí

No

1.b. ¿La empresa prevé operar en la cuenca seleccionada durante los próximos dos años?

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

Sí

No

## PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: NATURALEZA Y BIODIVERSIDAD

Si la parte encuestada selecciona "Naturaleza y biodiversidad" como tema material en E11, se mostrará la pregunta E14.

### **E14. ¿Cuenta la empresa con un plan de acción en materia de naturaleza vigente y qué parte(s) del negocio abarca?**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 101 (2024), 103-1 (2025); CDP 4.11.1, 4.11.2, 11.7, 11.8 (2025); EFRAG ESRS E4.1-E4.3 (2022)  
(Seleccionar la opción que corresponda)

Sí, se implementa en toda la empresa

Sí, se implementa únicamente en ubicaciones/productos/materias primas prioritarias seleccionadas (Por favor, facilite información adicional)

Sí, el plan se ha elaborado, pero aún no se ha implementado (Por favor, facilite información adicional)

El desarrollo del plan se encuentra en curso (Por favor, facilite información adicional)

Aún no existe plan

#### *[SI SE SELECCIONA LA SEGUNDA RESPUESTA]*

Por favor, facilite información adicional sobre las ubicaciones, los productos o las materias primas prioritarias seleccionadas:

#### *[SI SE SELECCIONA LA TERCERA RESPUESTA]*

Por favor, facilite información adicional sobre el alcance del plan de acción y aclare si se aplica a toda la empresa o únicamente a ubicaciones, productos o materias primas prioritarias seleccionadas:

#### *[SI SE SELECCIONA LA CUARTA RESPUESTA]*

Por favor, facilite información adicional sobre el alcance del plan de acción y aclare si se aplicará a toda la empresa o únicamente a ubicaciones, productos o materia primas prioritarias seleccionadas:

Por favor, facilite información adicional:

## PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: CONTAMINACIÓN DEL AIRE

Si la parte encuestada selecciona "Contaminación del aire" como tema material en E11, se mostrará la pregunta E15.

**E15. Cuando corresponda, indicar las emisiones que genere la empresa de los siguientes contaminantes dentro el período de presentación de este informe.**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 305-7 (2016); EFRAG VSME B4 (2024)

(Cuadro de texto con la opción "Se desconoce" y "No aplicable")

Contaminante del aire	Emisiones (t)	Se desconoce	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
<i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>			
Óxidos de nitrógeno (NOx)			
Óxidos de azufre (SOx)			
Monóxido de carbono (CO)			
Amoníaco (NH3)			
Compuestos orgánicos volátiles distintos del metano (COVNM)			
Material particulado primario de 10 micrómetros (PM10)			
Material particulado primario de 2,5 micrómetros (PM2,5)			
Metano (CH <sub>4</sub> )			
Carbono negro (CN)			
Carbono orgánico (OC)			
Contaminantes peligrosos del aire			
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)			
Otros contaminantes (Por favor, facilite información adicional)			
<i>[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]</i>			

Por favor, facilite información adicional:

## PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS: CIRCULARIDAD

Si la parte encuestada selecciona "Circularidad" como tema material en E11, se mostrará la pregunta E16.

### **E16. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cómo ha implementado la empresa las prácticas de economía circular?**

Vinculado con: Divulgaciones conforme a GRI 301-2, 301-3 (2016), GRI 306-1, 306-2, 306-4, 306-5 (2020)

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Cuenta con una política o compromiso formal en materia de economía circular

Cuenta con recursos dedicados (presupuesto o personal) para iniciativas de economía circular

Ha integrado criterios de circularidad en el diseño de productos o servicios

Promueve modelos de negocio circulares

Aplica prácticas de economía circular en las operaciones propias de la empresa

Involucra y colabora con proveedores y socios de la cadena de valor para implementar prácticas de economía circular

Aplica prácticas de economía circular a la gestión de residuos

Realiza seguimiento o supervisión de los resultados de la circularidad (por ejemplo, entre otros, porcentaje de materiales reciclados, productos circulares o residuos desviados de rellenos sanitarios o incineración, etc.) (Por favor, facilite información adicional)

Cuenta con otras prácticas de economía circular no listadas anteriormente (Por favor, especifique) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Ninguna. La empresa no ha implementado prácticas de economía circular durante el período de presentación de este informe.

*[SI SE SELECCIONA "Realiza seguimiento o supervisión de los resultados de circularidad"]*

Por favor, describa ejemplos de cómo han realizado el seguimiento y el monitoreo de los resultados de la circularidad:

Por favor, facilite información adicional:

## ENTORNO GENERAL

**(OPCIONAL) E17. Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que la empresa haya realizado dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios ambientales, tales como los objetivos que se hayan fijado y los desafíos enfrentados, así como las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación.**

*(Cuadro de texto)*



# ANTICORRUPCIÓN

## COMPROMISO

### **AC1. ¿Tiene la empresa un programa de cumplimiento contra la corrupción?**

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para el tema GRI 205 (2016)  
(Seleccionar la opción que corresponda)*

No, esta no es actualmente una prioridad

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí [Lleva a AC1.1, AC1.2]

Por favor, facilite información adicional:

*Si se responde "Sí" en AC1, se mostrará la pregunta AC1.1.*

### **AC1.1 Indicar lo siguiente sobre el programa de cumplimiento contra la corrupción:**

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c (2021) para el tema GRI 205 (2016)  
(Seleccionar todas las que correspondan)*

Disponible para su consulta pública

Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa

Se aplica a las propias operaciones de la empresa

Se aplica a los proveedores de la empresa

Se aplica a los otros grupos de interés dentro de la cadena de valor de la empresa (consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)

Otro (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde "Sí" en AC1, se mostrará la pregunta AC1.2.

**AC1.2 ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento contra la corrupción?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-e (2021) para el tema GRI 205 (2016)

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Sí, a través de un análisis de forma puntual

Sí, a través de autoevaluaciones internas del personal

Sí, a través de la supervisión automatizada de controles

Sí, a través de supervisión externa independiente

Sí, a través de otros mecanismos (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No, no realizamos un seguimiento del programa de cumplimiento contra la corrupción (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

**AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio o interacciones con autoridades públicas)?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 2-15 (2021)

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

No, y no tenemos previsto desarrollar ninguna política/recomendación

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí, forma parte de una política más general o es una política separada

Por favor, facilite información adicional:

**AC3. ¿Participa la empresa en acciones colectivas contra la corrupción?**

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)

*(Seleccionar la opción que corresponda)*

No, esta no es actualmente una prioridad

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

Por favor, facilite información adicional:

## PREVENCIÓN

### AC4. ¿Quiénes reciben formación en temas de integridad y medidas contra la corrupción?

Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 205-2 (2016)

(Seleccionar todas las que correspondan)

Todos los integrantes del personal [Lleva a AC4.1]

Algunos integrantes del personal (Por favor, facilite información adicional) [Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio] [Lleva a AC4.1]

Terceros proveedores, contratistas o consultores [Lleva a AC4.1]

No se ofreció formación

Por favor, facilite información adicional:

Si se responde cualquiera de las opciones en AC4 aparte de "No se ofreció formación", se mostrará la pregunta AC4.1 para cada categoría elegida.

### AC4.1. ¿Con qué frecuencia se ofrece esta formación?

(Seleccionar una respuesta por línea)

	Una sola vez	Cada dos o más años	Cada año	Se desconoce
Todos los integrantes del personal [Si se indica en AC4]				
Algunos integrantes del personal [Si se indica en AC4]				
Terceros proveedores, contratistas o consultores [Si se indica en AC4]				

Por favor, facilite información adicional:

**AC5. ¿Qué mecanismos ha establecido la empresa para detectar incidentes de corrupción?**

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)*

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Canales internos de denuncia (p. ej., mecanismos confidenciales o anónimos para reportar irregularidades)

Protección a denunciantes

Auditorías internas, revisiones de cumplimiento u otros controles

Diligencia debida de terceros y supervisión continua

Canales externos de denuncia (p. ej., mecanismos de quejas o reclamos)

Auditorías externas o revisiones independientes

Otro (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No se han establecido mecanismos para detectar incidentes de corrupción

Por favor, facilite información adicional:

## RESPUESTA Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

*Si la parte encuestada cuenta con un mecanismo establecido para detectar incidentes de corrupción, se mostrarán la pregunta AC5.1.*

**AC5.1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿qué acciones ha realizado la empresa para abordar presuntos incidentes de corrupción?**

*Vinculado con: Divulgación conforme a GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)*

*(Seleccionar todas las que correspondan)*

Medidas internas (p. ej., investigación interna, revisión por la junta, revisión por el comité de ética)

Medidas externas (p. ej., auditoría, revisión, reporte y colaboración con las autoridades)

Otro (Por favor, facilite información adicional) *[Esto hace que el cuadro de texto sea obligatorio]*

No se realizaron acciones para abordar presuntos incidentes de corrupción

No se sospecharon incidentes de corrupción

Por favor, facilite información adicional:

**(OPCIONAL) AC6. Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar el principio contra la corrupción, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación.**

*(Cuadro de texto)*



**United Nations**  
Global Compact

Para cualquier consulta, comuníquese con [cop-support@unglobalcompact.org](mailto:cop-support@unglobalcompact.org).